

ARCHITEKTURA KARIERY (ANALIZA PRACY I DROGI SUKCESU)

...czyli Lenormand a praca

Pytania o sferę zawodową i karierę to – zaraz po miłości – najczęstszy powód wizyt klientów w gabinecie wróżebnym. Jako mistrz systemu musisz jednak zrozumieć, że w tym miejscu **nasz kurs wchodzi na o wiele wyższy poziom trudności i komplikacji**.

Skończyły się czasy prostych, podręcznikowych odpowiedzi. W codziennej praktyce czasem spotkasz „standardowe” sytuacje zawodowe. Wtedy standardowy rozkład Wielkiej Tablicy w zupełności wystarczy, jednak Twój gabinet odwiedzą również ludzie o niezwykle skomplikowanej architekturze zawodowej:

- Ludzie pracujący w kilku firmach jednocześnie (wieloetatowcy i freelancerzy).
- Klasyczni pracownicy etatowi szukający stabilizacji w jednej strukturze.
- Osoby bezrobotne, które od miesięcy bezskutecznie poszukują zatrudnienia.
- Przedsiębiorcy prowadzący własne, mniejsze lub większe biznesy.
- Osoby w modelach hybrydowych – łączące stabilną pracę na etacie z budowaniem własnej działalności po godzinach.

Twoim nadrzędnym celem w tym module jest opanowanie umiejętności **bezkłopotliwej konfiguracji sygnifikatorów** dla każdego z tych profili życiowych oraz wyznaczenie precyzyjnej **Ścieżki Sukcesu Zawodowego** dla każdego typu klienta.

I. DIALOG Z KLIENTEM: KONFIGURATOR PROFILI ZAWODOWYCH

Zanim rozłożysz Wielką Tablicę Intencyjną na pracę, **rozmowa z klientem jest absolutnie obowiązkowa**. Musisz precyzyjnie zdiagnozować, w którym punkcie kariery aktualnie się znajduje, aby zaprogramować odpowiednią siatkę sygnifikatorów. Praca z „pustym” pytaniem o pracę bez zdefiniowania profilu klienta to najprostsza droga do popełnienia kardynalnego błędu interpretacyjnego.

Profil 1: KLASYCZNY ETATOWIEC (praca w jednej strukturze)

- **Cel klienta:** szuka stabilizacji, awansu, podwyżki, obawia się zwolnienia lub reorganizacji.
- **Konfiguracja Sygnifikatorów:**
 - » **Kotwica (35)** – stałe zatrudnienie, codzienne obowiązki, rutyna zawodowa.
 - » **Wieża (19)** – środowisko pracy (korporacja, urząd, stabilna struktura).
 - » **Niedźwiedź (15)** – bezpośredni przełożony, szefostwo, dyrekcja.
 - » **Pies (18)** – współpracownicy, koledzy z zespołu lub bezpośredni podwładni (jeśli klient piastuje stanowisko kierownicze).
 - » **Ryby (34)** – stałe zarobki, pensja, regularne i pewne dochody z etatu.

Profil 2: WIELOETATOWIEC / FREELANCER (praca w wielu miejscach)

- **Cel klienta:** chce wiedzieć, które źródło dochodu rozwijać, jak zarządzać czasem, zleceniami i projektami.
- **Konfiguracja Sygnifikatorów:**
 - » bazujemy na pełnej konfiguracji **Profilu 1 (klasyczny etatowiec)**, rozszerzając ją o następujące karty pomocnicze:
 - » **Lis (14)** – Praca dodatkowa, zlecenia, „fuchy”, projekty na boku, mniejsze kontrakty.

- » **Bociany (17)** – Praca sezonowa, elastyczne projekty terminowe, ciągłe zmiany miejsca świadczenia usług.

Profil 3: POSZUKUJĄCY PRACY (bezrobotny z wyboru lub przymusu)

- **Cel klienta:** chce wiedzieć, kiedy i gdzie znajdzie zatrudnienie oraz dlaczego dotychczasowe próby kończyły się fiaskiem.
- **Konfiguracja Sygnifikatorów:**
 - » **Kotwica (35)** – stabilny cel zawodowy, zakotwiczenie.
 - » **Bukiet (9)** – nowe, spływające oferty pracy, zaproszenia na rozmowy kwalifikacyjne.
 - » **Ptaki (12)** – rozmowy kwalifikacyjne, negocjacje warunków zatrudnienia.
 - » **Pierścionek (25)** – podpisanie nowej umowy o pracę, sformalizowanie kontraktu.
 - » **List (27)** – wszelkie dokumenty aplikacyjne, CV, listy motywacyjne, licencje i certyfikaty.

Autorska technika mistrzowska – porównywanie ofert pracy

Kiedy Twój bezrobotny klient ma na stole kilka różnych ofert pracy i nie wie, na co się zdecydować, wykorzystujemy metodę Świadomego Kodowania Kart.

Przed rozłożeniem Wielkiej Tablicy przypisujemy (kodujemy) konkretną, niezależną kartę pomocniczą dla każdej z rozważanych ofert, np. oferta A = *Słońce (31)*, oferta B = *Księżyc (32)*, oferta C = *Gwiazdy (16)*. Mogą być one dobrane również pod tematy ofert (praca w logistyce = *Statek (3)*, praca w biurze = *Wieża (19)*, praca w gastronomii = *Niedźwiedź (15)*).

Następnie w rozłożonej WT analizujemy dwa kluczowe parametry dla każdej z zakodowanych kart:

- 1. Otoczenie karty:** jakie sąsiedztwo otacza dany sygnifikator? Karty o ciężkiej wibracji (*Myszy, Kosa, Góra*) obok danej oferty natychmiast ostrzegają przed stresem, oszustwem lub blokadą w tej firmie.
- 1. Odległość geometryczna do Kotwicy (35)** – liczymy odległość (liczbę kart na siatce rozkładu) pomiędzy zakodowaną kartą danej oferty a kartą *Kotwicy (35)*. Obowiązuje tu żelazna zasada: im krótsza odległość danej karty od *Kotwicy (35)*, tym większe prawdopodobieństwo otrzymania tej konkretnej pracy i podpisania kontraktu.

Profil 4: PRZEDSIĘBIORCA (własna działalność gospodarcza)

- **Cel klienta:** skupia się na płynności finansowej firmy, podatkach, zatrudnianiu pracowników i ekspansji rynkowej.
- **Konfiguracja Sygnifikatorów:**
 - » **Niedźwiedź (15)** – sygnifikator własnej firmy (jeśli bierzesz *Lisa – Niedźwiedź* może być DUŻYM i poważnym klientem, i odwrotnie kiedy bierzesz *Niedźwiedzia – Lis* jest poważnym kontrahentem).
 - » **Dom (4)** – siedziba firmy.
 - » **Książka (26)** – księgowość, urzędy skarbowe, rozliczenia finansowe i audyty.
 - » **Pies (18)** – pracownicy, podwykonawcy, ludzie zatrudnieni w firmie.
 - » **Myszy (23)** – konkurencja.

Profil 5: HYBRYDA (etat + budowanie własnego biznesu)

- **Cel klienta:** chce wiedzieć, kiedy nadejdzie bezpieczny moment na rzucenie etatu i przejście w 100% na swoje.

- **Konfiguracja Sygnifikatorów**

w tym skomplikowanym układzie musimy precyzyjnie rozdzielić sfery energetyczne w Wielkiej Tablicy, aby nie doszło do zanieczyszczenia odczytu:

- » **Kotwica (35)** – reprezentuje ogólny temat życia zawodowego klienta – pokazuje, czy cała jego ścieżka zawodowa w najbliższym czasie będzie ciężka, stabilna, przyjemna czy pełna wyzwań.
- » **Wieża (19)** – reprezentuje stricte pracę na etacie (obecne, stabilne miejsce zatrudnienia).
- » **Dom (4)** lub **Niedźwiedź (15)**, a w niektórych systemach **Lis (14)** – reprezentuje stricte własną działalność gospodarczą rozwijaną po godzinach.
- » **Ryby (34)** – pokazują sytuację finansową, zarobki i stabilność płynącą bezpośrednio z pracy etatowej.
- » **Koniczyna (2)** – reprezentuje dodatkowe źródło dochodu, czyli kapitał wypracowany przez własny biznes po godzinach.

II. MATRYCA KOMPETENCJI: ZAAWANSOWANE SYGNIFIKATORY POMOCNICZE

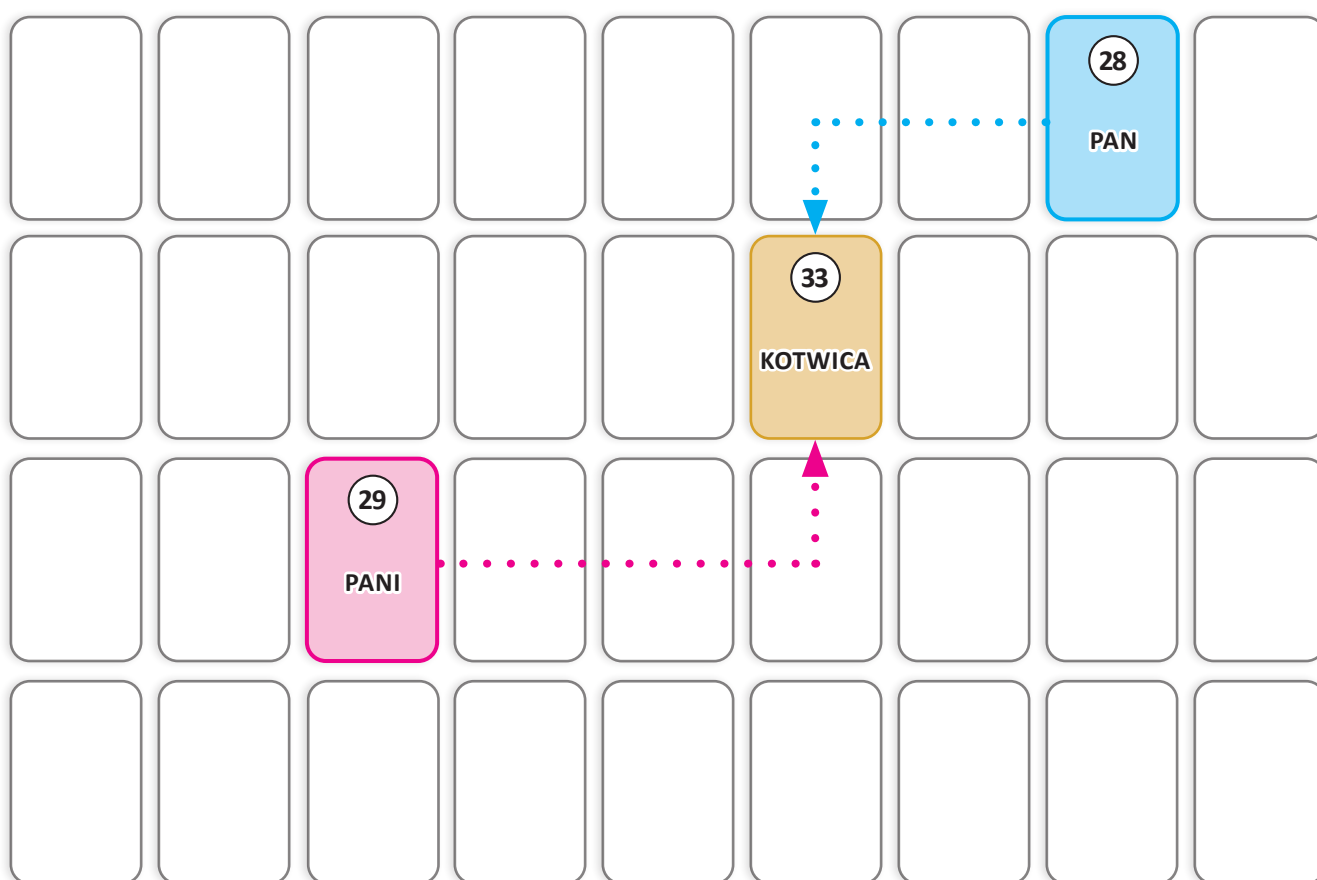
W Tablicy Intencyjnej ukierunkowanej na pracę, tradycyjne znaczenia kart ulegają technicznemu przesunięciu. Aby precyzyjnie nawigować po zawodowym potencjale klienta, stosujemy dedykowaną matrycę sygnifikatorów pomocniczych:

Karta (Sygnifikator)	Rola w analizie zawodowej	Zaawansowana interpretacja
<i>Jeździec (1)</i>	Wektor myśli i inicjatywy	Świadome intencje, plany, z czym klient przychodzi „na czele” i jakie działania chce podjąć jako pierwsze.
<i>Koniczyna (2)</i>	Czas, tryb pracy i dodatkowy dochód	Określa godziny i tryb wykonywania obowiązków. W połączeniu ze <i>Słońcem (31)</i> wskazuje na pracę w dzień (dniówki), z <i>Księżycem (32)</i> – na pracę nocną (nocki, dyżury). W modelu hybrydowym: dodatkowy dochód z pobocznych projektów.
<i>Statek (3)</i>	Rozwój i relokacja	Kierunek ekspansji zawodowej. Pokazuje handel, import/export, delegacje, a także charakter pracy za granicą lub współpracę międzynarodową.
<i>Książka (26)</i>	Matryca wykształcenia	Wiedza teoretyczna, wykształcenie kierunkowe, odbyte studia, ukończone kursy oraz potencjał intelektualny. W biznesie – księgowość.
<i>Wąż (7)</i>	Matryca doświadczenia	Realne, nabyte w praktyce doświadczenie zawodowe i spryt rynkowy. Często leży obok <i>Książki (26)</i> , co wskazuje na doskonałe połączenie teorii z wieloletnią praktyką.
<i>Bukiet (9)</i>	Prezenty od losu i oferty	Nowe, atrakcyjne oferty zatrudnienia. W połączeniu z <i>Ptakami (12)</i> oznacza propozycję złożoną ustnie, a z <i>Gwiazdami (16)</i> – ofertę znalezioną w sieci. Pokazuje też awanse, premie i podwyżki.
<i>Ptaki (12)</i>	Komunikacja i spółki	Rozmowy kwalifikacyjne, negocjacje warunków, a także bardzo ważny sygnifikator spółek biznesowych i formalnych partnerstw.
<i>Pierścionek (25)</i>	Umowa i zatrudnienie	Sam fakt podpisania kontraktu, nawiązanie stosunku pracy, przedłużenie umowy oraz lojalność korporacyjna.
<i>List (27)</i>	Dokumentacja i finanse	Faktury, rachunki, certyfikaty, licencje i papierologia. W sąsiedztwie <i>Mysz (23)</i> ostrzega przed błędami w umowach lub brakiem ważnych pieczęć i podpisów.
<i>Wieża (19)</i>	Środowisko i korporacja	Instytucje państwowe, urzędy, duże korporacje, sztywne struktury oraz ogół współpracowników, z którymi łączą nas relacje czysto formalne.
<i>Niedźwiedź (15)</i>	Szefostwo i własna firma	Kadra zarządzająca, dyrekcja, przełożeni. W połączeniu z <i>Domem (4)</i> reprezentuje prowadzenie własnej działalności gospodarczej.
<i>Pies (18)</i>	Podwładni i partnerzy	Osoby bezpośrednio nam podległe, pracownicy, podwykonawcy oraz lojalni koledzy z zespołu.
<i>Lis (14)</i>	Praca dodatkowa / / drugi etat	Praca „na boku”, dodatkowe źródło dochodu, czasowe zlecenia lub drugie miejsce pracy.
<i>Bociany (17)</i>	Praca sezonowa	Projekty tymczasowe, wyjazdy okresowe, elastyczność i zmiany warunków pracy.

III. GEOMETRIA WT: ŚCIEŻKA SUKCESU ZAWODOWEGO

W tym module rewolucjonizujemy technikę ścieżek, którą poznałeś przy analizie relacji partnerskich. Służy ona do wyznaczenia **dokładnej drogi, jaką klient musi przejść, aby osiągnąć stabilizację zawodową i spokój w pracy.**

Jak wyznaczamy Ścieżkę Sukcesu?

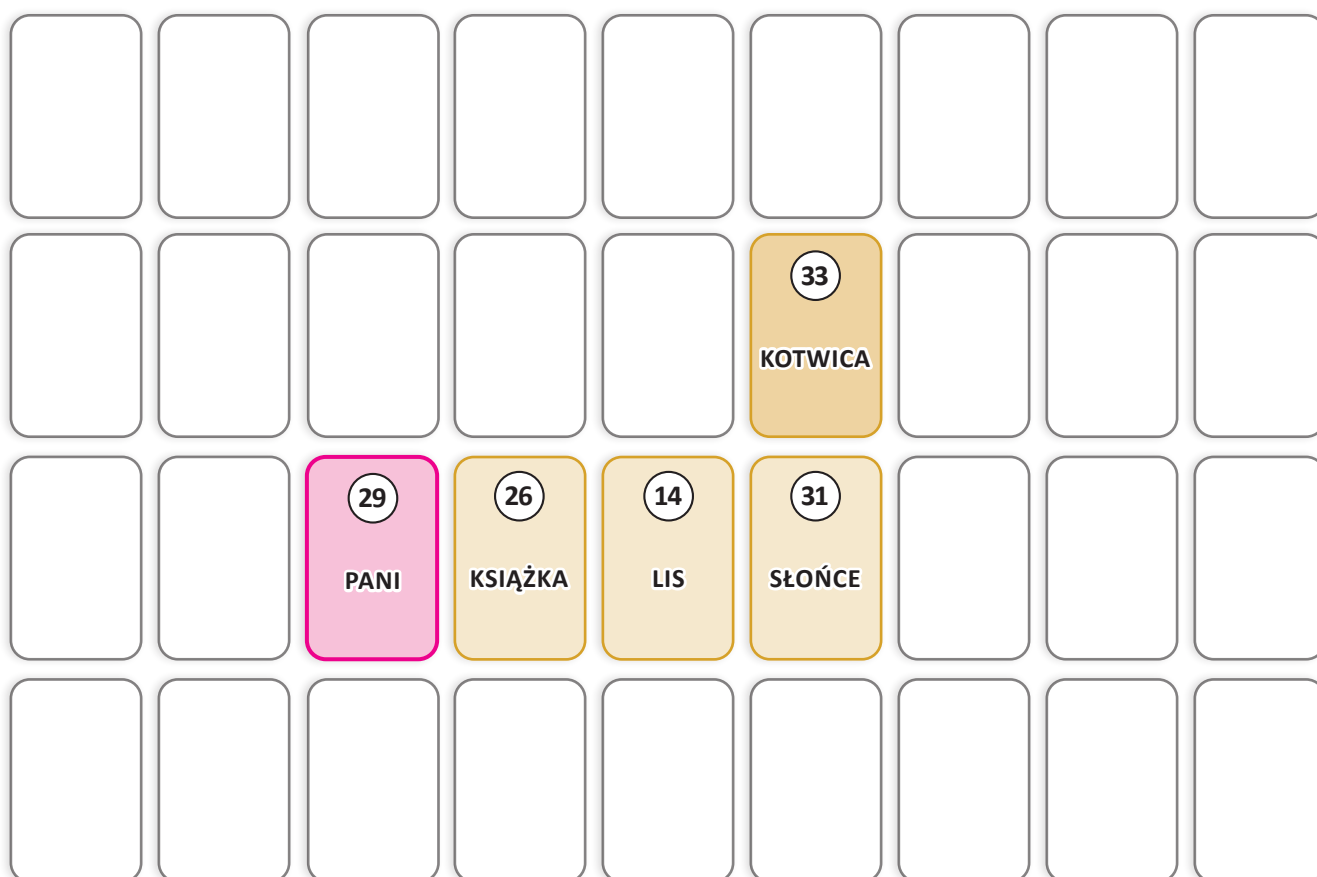


Złota Zasada Ścieżki Sukcesu – aby dowiedzieć się, jak ma potoczyć się kariera klienta, wyznaczamy tylko jedną, konkretną ścieżkę geometryczną prowadzącą bezpośrednio od *Sygnifikatora Osobowego (SO)* do karty *Kotwicy (35)*.

- Wektor zawsze porusza się najpierw **poziomo po rzędzie klienta**, a po dotarciu do kolumny Kotwicy – **pionowo bezpośrednio do jej karty**.
- Karty leżące na tej drodze to precyzyjne kroki, decyzje i wyzwania, które klient **musi świadomie przepracować i podjąć**, aby dotrzeć do stabilnego zatrudnienia.

Przykładowa Interpretacja Ścieżki Sukcesu:

Wyobraź sobie, że analizujesz rozkład dla **Pani (29)** szukającej stabilizacji zawodowej (**profil 3 – poszukująca pracy**). Jej Ścieżka Sukcesu do **Kotwicy (35)** przebiega kolejno przez karty:



Książka (26), Lis (14), Słońce (31), Kotwica (35)

- **Krok 1: Książka (26)** – aby ruszyć z miejsca, kobieta musi najpierw uzupełnić wykształcenie, przejść specjalistyczne szkolenie lub ujawnić wiedzę, którą do tej pory ukrywała.
- **Krok 2: Lis (14)** – klientka powinna zacząć od pracy dodatkowej, drugiego etatu lub sprytnego, strategicznego zaplanowania działań (Lis to strateg!). Może to też oznaczać konieczność zachowania czujności wobec nieszczerých propozycji na starcie.
- **Krok 3: Słońce (31)** – dopiero po przejściu tych kroków nadejdzie czas na ogromny sukces, pokazanie swojej charyzmy, witalności i zdobycie silnej pozycji.
- **Cel: Kotwica (35)** – świadome przejście tej drogi gwarantuje jej upragnioną, stabilną i bezpieczną pracę.



ZADANIE DOMOWE – TEMAT 3 (AUTODIAGNOZA I PROJEKT BADAWCZY)

Najlepszym sposobem na opanowanie skomplikowanej mechaniki sfery zawodowej jest przeprowadzenie pełnej autodiagnozy na sobie. Wyciągnij swoją talię kart Lenormand, wycisz umysł i wykonaj następujące kroki badawcze, tworząc swój własny raport kariery.

- 1. Zdefiniuj swój profil zawodowy:** przed rozłożeniem kart, uczciwie i precyzyjnie określ, w którym punkcie kariery obecnie się znajdujesz. Wybierz swój „profil” (np. Klasyczny etat, freelancer, poszukujący pracy, przedsiębiorca, model hybrydowy czy osoba zagrożona kryzysem).
- 2. Zaprogramuj swoją wielką tablicę intencyjną:** dokonaj świadomego kodowania kart pomocniczych pod kątem swojego wybranego profilu.
- 3. Przeanalizuj swój profil w praktyce.**
- 4. Wyznacz swoją osobistą ścieżkę sukcesu:** zlokalizuj w rozkładzie swój Sygnifikator osobowy – *Pani (29)* lub *Pan (28)* – oraz kartę *Kotwicy (35)*:
 - narysuj geometryczną linię, pamiętając o żelaznej zasadzie: **najpierw poziomo po swoim rzędzie, a po dotarciu do kolumny kotwicy – pionowo bezpośrednio do jej karty.**
 - zapisz, przez jakie karty przechodzi twój wektor. Zinterpretuj je jako konkretne, świadome decyzje i kroki, które **musisz podjąć w realnym świecie**, aby osiągnąć pełną stabilizację zawodową.
- 5. Sformułuj rekomendację mistrzowską:** na podstawie całej syntezy rozkładu napisz dla samego siebie 3-punktowy, konkretny plan działania na najbliższe 3 miesiące.

[illegible]